

Improve recrute un(e) Responsable développement

Avec plus de 280 missions réalisées en France et dans les pays émergents, Improve est une entreprise sociale qui accompagne des associations, des entreprises sociales et des fondations à travers trois formats d'accompagnement que sont le conseil et l'évaluation, le coaching et la formation.

Notre équipe de 7 salariés passionnés souhaite continuer de répondre à la forte demande des acteurs de l'ESS. Nous recrutons donc un(e) Responsable développement pour nous aider à relever ce défi.

Vous souhaitez donner du sens à votre expertise, vivre une aventure entrepreneuriale, proposer et tester des idées nouvelles, intégrer une communauté d'acteurs du changement ? Rejoignez-nous !

1.1 A propos d'Improve

Improve a été créé en 2009 par 3 étudiants de HEC, qui ont travaillé et affiné une méthodologie d'évaluation spécifique pour soutenir les entrepreneurs sociaux autour du monde, convaincus du levier puissant que représente cet outil – tant dans un enjeu de communication et de valorisation de son concept via une preuve « objective », que dans un enjeu de pilotage et d'amélioration de son action. **Eclairer et aiguiller les organisations à impact** sont les piliers de notre raison d'être.

Face à une demande croissante, nous concentrons aujourd'hui nos missions principalement sur le territoire national, et ponctuellement à l'international (Tunisie, Inde, Belgique...).

De par nos valeurs, activités et notre gouvernance, nous sommes nous-mêmes un acteur de l'Economie Sociale et Solidaire ; Nous avons conservé notre format originel associatif (loi 1901) à but non lucratif. Un engagement pour placer la qualité et l'impact au cœur de notre travail.

1.2 Présentation du poste

Assurer le développement de nos activités de conseil et d'évaluation :

- Rencontrer/échanger avec les organisations à impact qui nous contactent et/ou pour lesquelles l'équipe aurait envie de travailler
- Identifier ou affiner le cadrage des besoins de ces organisations en termes d'évaluation d'impact ou de conseil stratégique lié à une démarche d'évaluation
- Cerner/définir avec les organisations leurs enjeux, objectifs, contraintes (calendaires, financières, en termes de ressources humaines, etc.)
- Être force de proposition et construire - avec l'aide de l'équipe dans un 1^{er} temps puis en autonomie - une/des méthodologies d'évaluation et méthodologie de travail adaptées aux besoins et enjeux
- Construire les budgets et plannings de travail correspondant, en lien avec l'équipe
- Rédiger la proposition d'accompagnement : méthodologie(s) préconisée(s), étapes de travail, calendrier, budget, exemples de missions clés, etc.

- Présenter aux organisations ces propositions d'accompagnement, qu'elles soient réalisées dans le cadre d'appels d'offre ou de demandes directes
- Tout au long du processus, adopter une posture « conseil » visant à apporter une valeur ajoutée aux organisations de notre écosystème quelque soit le stade de collaboration que nous avons avec elles

Animer et coordonner les membres de l'équipe participant au développement du cabinet ;

- Animation de réunions bi-mensuelles dédiées au développement
- Accompagnement et suivi de l'équipe dédiée sur l'ensemble des propositions d'accompagnement réalisées
- Communication régulière à l'ensemble de l'équipe Improve des nouvelles missions, projets de missions et actualités du secteur
- Suivi financier

Vous serez également amené(e) à prendre une « casquette » supplémentaire en lien avec l'équipe et sous la supervision de la Déléguée générale (15%/20% environ du poste) :

- Suivi budgétaire mensuel des activités du cabinet
- Dans une moindre mesure, suivi financier de quelques indicateurs clés
- Projections/bilan prévisionnel en fin d'exercice comptable – avec l'ensemble de l'équipe
- Coordination et lien mensuel avec le cabinet comptable externe

Enfin, Improve fonctionne sur **un modèle de gouvernance partagée** ; En accord avec les compétences et souhaits de chacun(e), chaque membre de l'équipe assure certaines responsabilités et/ou tâches (par exemple concernant la gestion comme sus-mentionnée) permettant le bon fonctionnement de notre activité et l'épanouissement de chacun(e) au sein de l'équipe.

1.3 Profil recherché

- Désir de mettre son énergie au service du développement de l'Economie Sociale et Solidaire et des organisations à impact au sens large
- Posture entrepreneuriale alliant une approche à la fois business et solidaire
- 1^{ère} expérience requise de développement commercial et/ou développement des partenariats et/ou du conseil (2 ans minimum)
- Connaissance (et idéalement expérience) de l'évaluation d'impact social : méthodes d'évaluation, tenants et aboutissants d'une démarche d'évaluation
- Envie de partager à l'écosystème des organisations à impact voire plus largement notre expertise et vision de l'évaluation d'impact (cf. voir notre raison d'être sur notre site internet)
- Maîtrise de la suite Office
- Capacité à travailler en anglais bienvenue

Au-delà des compétences techniques et relationnelles, nous recherchons avant tout une personne dynamique et curieuse, qui ait envie de s'investir au sein de l'équipe et d'apporter une forte valeur ajoutée aux organisations que nous accompagnons.

1.4 Conditions d'embauche

- **Contrat** : CDI
- **Date démarrage souhaitée** : début mai 2023

- **Rémunération :** 34K à 38K € bruts annuels, selon expérience (cette fourchette pourra être réévaluée en cohérence avec votre expérience). Statut cadre au forfait jour.
Tickets Restaurant et mutuelle employeur.
Lieu : Sensespace, 11 rue Biscornet, 75012 Paris – métro Bastille

1.5 Modalités de candidature

Envoyez-nous votre CV accompagné d'une lettre de motivation nous permettant de mieux vous connaître à l'adresse ingrid@im-prove.fr **avant le 5 mars 2023 à minuit.**

Processus de recrutement :

Étude des candidatures et 1^{er} entretiens téléphoniques avec candidats retenus jusqu'au 8^r mars 2023. Les candidats retenus à l'issue du 1^{er} entretien téléphonique se verront proposer de réaliser une étude de cas dans un délai d'une semaine. En fonction du travail produit, ils seront ensuite reçus pour un entretien (présentiel) destiné à présenter leur travail et à échanger avec l'équipe : semaines du 13, 20 et 27 mars 2023.

Possible 3^e et dernier entretien à prévoir semaine du 3 avril 2023.

Contact pour le recrutement

Ingrid GENIN, chargée d'évaluation : ingrid@im-prove.fr